

東海電子印刷(株)第4回行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月2日～2027年3月31日までの5年間
2. 内容

目標1

育児休業の制度の促進のため、正社員および管理職の周知を図る

- 2023年4月～制度に関する資料の配布および検討開始
- 2023年9月～正社員および管理職への周知

目標2

学生もインターンシップを出来るだけ受け入れる事を目指す

- 2023年4月～受け入れ体制の検討開始
- 2023年9月～インターンシップ受け入れ開始