

東海電子印刷(株) 第3回 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2023年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1

育児休業の制度の促進のため、正社員および管理職の周知を図る。

●2019年4月～ 制度に関するパンフレットの配布および検討開始

●2019年9月～ 正社員および管理職への周知

目標2

学生のインターンシップを出来るだけ受け入れる事を目指す。

●2019年4月～ 受け入れ体制の検討開始

●2019年9月～ インターンシップ受け入れ開始