

東海電子印刷(株) 第1回 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 23 年 4 月 1 日～平成 27 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1

妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員の為の相談窓口をつくる。

●平成 23 年 4 月～ 相談窓口の設置検討

●平成 23 年 9 月～ 社員への周知

目標 2

学生のインターンシップを出来るだけ受け入れる事を目指す。

●平成 23 年 4 月～ 受け入れ体制の検討開始

●平成 23 年 9 月～ インターンシップ受け入れ開始